

**Projekt**

z dnia 17 sierpnia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559, 583, 1005, 1079), art.30 ust.6 art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z 2022r. poz.935, 1116, 1700), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXVI/448/21 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 28 października 2021r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2022r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr inż. Jan Mach**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch kryteriów osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) udokumentowane, uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) inicjowanie, organizowanie i realizację imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, konkursów, wycieczek szkolnych,
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz wprowadzanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- k) zaangażowanie w prowadzenie dodatkowych zajęć opieki świetlicowej,

- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- ł) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym,
- m) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- n) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami.

**§ 3.** 1. Wyplata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% oraz wyższy niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), dalej zwane "rozporządzeniem".

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 4.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola, wicedyrektora lub nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznawany jest na rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i przedszkola przyznaje burmistrz miasta.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przyznaje dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego składa się z kwoty stałej wynikającej z §4 ust. 5 oraz składników zmiennych wynikających z §4 ust. 6.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- a) Dyrektora szkoły wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu,
- b) I Wicedyrektora szkoły wynosi 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu,
- c) II Wicedyrektora szkoły wynosi 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu,
- d) nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze nie wymienione w punkcie a, b, c wynosi 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stawki nauczyciela dyplomowanego ogłaszanego w rozporządzeniu.

6. Dodatek funkcyjny wynosi dla stanowisk kierowniczych:

a) Dyrektor:

- do 150 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 750,00zł,
- 151 – 350 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.050,00zł,
- od 351 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 1.300,00zł.

b) I Wicedyrektor, II Wicedyrektor:

- do 500 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 400,00zł,
- od 501 uczniów (łącznie szkoła i oddziały przedszkolne) – 600,00zł.

7. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje dyrektor szkoły, przedszkola przyznaje dodatki za:

- a) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300,00zł,

- b) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego - w wysokości 300,00zł,
- c) w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym pełni dwóch nauczycieli – każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00zł,
- d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30,00zł miesięcznie.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych - 5% liczone z minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego ogłaszane w rozporządzeniu dla każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych.

3. Dodatki z ust. 1 i 2 nie przysługują nauczycielom, którzy realizują powyższe zajęcia w ramach tzw. doraźnych zastępstw.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za przydzielone w planie organizacyjnym i faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.1 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz dni w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 7.**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród:

- a) 500,00zł - 2.000,00zł na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- b) 1.000,00zł - 3.000,00zł na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez burmistrza miasta.

2. Nagrody mogą być wypłacane:- z okazji Święta Edukacji Narodowej,- na zakończenie roku szkolnego,- z okazji jubileuszu szkoły,- z innej ważnej okazji.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.